

Uz pretpostavku da će se plaća, koja nije isplaćena u veljači, isplatiti u ožujku, R-Sm obrazac imati će „Vrstu obračuna“ 77, te će se na istom iskazati „samo“ podaci o neto iznosu i mjesecu (i godini) isplate, popunjen na slijedeći način:

REGOS - Središnji registar osiguranika

OBRAZAC R-Sm

Stranica A

SPECIFIKACIJA PO OSIGURANICIMA O OBRAČUNANIM DOPRINOSIMA ZA OBVEZNA MIROVINSKA OSIGURANJA

I. OSNOVNI PODACI															
1. Identifikator obrasca												0	0	0	2
2. Podaci za	Mjesec	0	1	Godinu	2	0	1	2	3. Vrstu obračuna/ispravka				7	7	
4. Broj osiguranika za koje se podnosi obrazac R-Sm												0	1		
5. Broj stranica B koje se prilažu stranici A												1			

II. PODACI O OBVEZNIKU PODNOŠENJA PODATAKA														
1. Identifikacijski broj obveznika				5	6	7	8	9	1	0	1	2	3	4
2. Naziv/prezime i ime obveznika				Pero Anić										
3. Adresa obveznika				Zagreb, Ilica bb										
4. Vrstu obveznika				0	2									

III. KONTROLNI PODACI PO OBVEZNIKU PODNOŠENJA PODATAKA													
1. Iznos obračunate plaće/naknade/drugog dohotka													
2. Iznos osnovice za obračun doprinosa													
3. Iznos obračunatog doprinosa za I. stup													
4. Iznos obračunatog doprinosa za II. stup													
5. Iznos isplaćene plaće/naknade/drugog dohotka						2	3	1	5	.	0	4	
6. Godina i mjesec isplate plaće/naknade/drugog dohotka						2	0	1	2	.	0	3	

(POTPIS OVLAŠTENE OSOBE OBVEZNIKA PODNOŠENJA PODATAKA)

POPUNJAVA REGOS

Datum zaprimanja: _____

Pečat i potpis službene osobe _____

M.P.

REGOS – Središnji registar osiguranika OIB obveznika: **56789101234** Identifikator obrasca: **0002** Godina: **2012** **OBRAZAC R-Sm**

Stranica B

IV. PODACI PO OSIGURANICIMA											
Red. broj	Identifikacijski broj osiguranika	Prezime i ime osiguranika	Šifra općine/ grada rada	Osnova obračuna		Razdoblje s istom osnovom obračuna	Iznos obračunate plaće / naknade / drugog dohotka	Iznos osnovice za obračun doprinosa	Iznos obračunatog doprinosa za I. stup	Iznos obračunatog doprinosa za II. stup	Iznos isplaćene plaće / naknade / drugog dohotka
				00	B						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1.	17273713310	Antić Ana	1333	10	0	01 31					2.315,04

M.P.

POTPIS OVLAŠTENE OSOBE OBVEZNIKA PODNOŠENJA PODATAKA

Profesionalna nesposobnost za rad



Naš radnik je dobio rješenje o profesionalnoj nesposobnosti za rad. Nismo sigurni prestaje li radniku radni odnos u trenutku donošenja rješenja o profesionalnoj nesposobnosti za rad?

Odgovara: Božo Prelević, dipl. iur.

Odgovor: Radniku ne prestaje radni odnos trenutkom donošenja rješenja o profesionalnoj nesposobnosti za rad. Podsjećamo da su razlozi za prestanak ugovora o radu taksativno navedeni u čl. 104. Zakona o radu (Nar. nov, br. 149/09 i 61/11 - u nastavku teksta: Zakon). Među razlozima prestanka ugovora o radu koji se u čl. 104. Zakona navode, ne nalazi se donošenje rješenja o profesionalnoj nesposobnosti za rad.

U čl. 104. Zakona, kao razlog prestanka radnog odnosa predviđena je doduše dostava pravomoćnog rješenja o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad, ali ovdje se radi o općoj nesposobnosti za rad, a ne profesionalnoj pa se taj pravni temelj prestanka ugovora o radu ne može primijeniti u konkretnom slučaju. Sukladno čl. 34. Zakona o mirovinskom osiguranju (Nar. nov., br. 102/98, 127/00, 59/01, 109/01, 147/02, 117/03, 30/04, 177/04, 92/05, 43/07, 79/07, 35/08, 40/10, 121/10, 61/11 i 114/11 - u nastavku teksta: ZMO), invalidnost postoji kada je kod radnika (osiguranika), zbog promjena u zdravstvenom stanju koje se ne mogu otkloniti liječenjem, radna sposobnost trajno smanjena za više od polovice prema tjelesno i psihički zdravome osiguraniku iste, ili slične naobrazbe i sposobnosti (profesionalna nesposobnost za rad). Poslovi prema kojima se ocjenjuje sposobnost za rad radnik obuhvaćaju sve poslove koji odgovaraju njegovim tjelesnim i psihičkim sposobnostima, a smatraju se odgovarajućim njegovim dosadašnjim poslovima.

Invalidnost postoji i kada kod radnika zbog promjena u zdravstvenom stanju, koje se ne mogu otkloniti liječenjem, nastane trajni gubitak sposobnosti za rad (opća nesposobnost za rad). Invalidnost, u navedenom smislu, može nastati zbog bolesti, ozljede izvan rada, ozljede na radu, ili profesionalne bolesti. Profesionalne bolesti su, sukladno čl. 38. ZMO, određene bolesti izazvane dužim neposrednim utjecajem procesa rada i uvjeta rada na određenim poslovima na osnovi kojih oboljela osoba ima svojstvo osiguranika sukladno odredbama ZMO. Lista profesionalnih bolesti i poslova na kojima se

te bolesti javljaju i uvjete pod kojima se smatraju profesionalnim bolestima utvrđuje se zakonom.

Kada je kod radnika utvrđena profesionalna nesposobnost za rad, utvrđuje se preostala radna sposobnost ako se, s obzirom na njegovo zdravstveno stanje, životnu dob, naobrazbu i sposobnost, može profesionalnom rehabilitacijom osposobiti za rad s punim radnim vremenom na drugom poslu. Kako je to određeno u čl. 76. Zakona, radnik koji je privremeno bio nesposoban za rad zbog ozljede ili ozljede na radu, bolesti ili profesionalne bolesti, a za kojega nakon liječenja, ovlašteni liječnik utvrdi da je sposoban za rad, ima se pravo vratiti na poslove na kojima je prethodno radio, a ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova, poslodavac mu je dužan u pisanom obliku ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje drugih odgovarajućih poslova.

Znači, u slučaju profesionalne nesposobnosti za rad, poslodavac je sukladno čl. 78. Zakona radniku dužan, uzimajući u obzir nalaz i mišljenje nadležnog liječnika i tijela, ponuditi sklapanje ugovora o radu u pisanom obliku za obavljanje poslova za koje je on sposoban, koji što je više moguće moraju odgovarati poslovima na kojima je radnik prethodno radio. Ako takvih poslova kod poslodavca nema, ili je radnik ponudu poslodavca za obavljanje takvih poslova odbio, poslodavac može otkazati radniku ugovor o radu. Mišljenja smo da se radi o redovitom osobno uvjetovanom otkazu radniku, za koji, sukladno čl. 79. Zakona, prethodnu suglasnost mora dati radničko vijeće, pri čemu poslodavac mora dokazati da je poduzeo sve što je u njegovoj moći da radniku osigura odgovarajuće poslove, odnosno da je radnik odbio ponudu za sklapanje ugovora o radu za obavljanje poslova koji odgovaraju njegovim sposobnostima.

U slučaju da radničko vijeće, ili sindikalni povjerenik koji ima sva prava i obveze radničkog vijeća uskrati suglasnost na otkaz, tu suglasnost može nadomjestiti sudska, ili arbitražna odluka. Sukladno čl. 80. Zakona, radnik koji je pretrpio ozljedu na radu, odnosno koji je obolio od profesionalne bolesti, a koji nakon završenog liječenja i oporavka ne bude vraćen na rad, ima pravo na otpremninu najmanje u dvostrukom iznosu od iznosa koji bi mu inače pripadao. Radnik gubi pravo na dvostruku otpremninu, ako je neopravdano odbio ponudene poslove iz članka 78. stavka 1. ovoga Zakona nema pravo na otpremninu u dvostrukom iznosu. Osim prava na dvostruku otpremninu, radniku pripada i pravo na naknadu za eventualno neiskorišteni godišnji odmor.

Bilješke