

TVRTKA d.o.o iz ....., ul. ...., kbr. ...., zastupano po direktoru ....., kao Društvo,  
(u daljnjem tekstu: Društvo), s jedne strane,

i

Ime Prezime iz ....., ul. ...., kbr. ...., kao radnik,  
(u daljnjem tekstu: radnik), s druge strane strane,

sklopili su u ..... dana ..... godine ovaj

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### Članak 1. Trajanje ugovora

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme do 28. veljače 2008.god.

### Članak 2. Obveze radnika

Radnik će obavljati sljedeće poslove:

- administrativni poslovi vezani uz računovodstvo,
- unos računovodstvenih podataka.

### Članak 3. Mjesto rada

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Zagrebu, Badalićeva ulica, (mjestu/mjestima).

### Članak 4. Početak rada

Radnik otpočinje s radom dana 01. siječnja 2008.god.

### Članak 5. Probni rok (nije obvezni član ugovora)

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 0. mjeseci.

### Članak 6. Radno vrijeme

Radnik će raditi u punom-nepunom radnom vremenu od 40 sati, (broj sati). Raspored radnog vremena utvrđuje se jednokratno, (jednokratno/dvokratno), od ponedjeljka do petka. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 8.00 - 16.00 sati.

**Članak 7.**  
**Dnevni odmor**

U tijeku rada s jednokratnim punim radnim vremenom radnik će koristiti odmor, (stanku) od 12.00 do 12.30, odnosno prema mogućnosti u obavljanju poslova.

**Članak 8.**  
**Tjedni odmor**

Tjedni odmor će koristiti nedjeljom, (navesti dan).

**Članak 9.**  
**Godišnji odmor**

Godišnji odmor radnika određuje se u trajanju od 26 radnih dana. Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku će se isplatiti naknada plaće u visini ugovorene plaće.

**Članak 10.**  
**Otkazni rokovi**

Ako ugovor o radu otkazuje poslodavac, otkazni rok iznosi sukladno Pravilniku o radu. Ako ugovor o radu otkazuje radnik, otkazni rok iznosi sukladno Pravilniku o radu.

**Članak 11.**  
**Plaća i dodaci uz plaću**

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu poslodavac će radniku isplaćivati:

- osnovnu plaću u iznosu od 6.000,00 kn  
ili dodatkom na plaću određene Pravilnikom o radu

Poslodavac će isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću za prethodni mjesec, najkasnije do 15. u mjesecu.

**Članak 12.**  
**Prava i obveze**

Ostala prava i obveze radnika i poslodavca:

-  
-

**Članak 13.**  
**Zaključne odredbe**

Ugovor je sklopljen u 6 istovjetnih primjeraka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 3 primjerka.

**poslodavac**

.....

**radnik**

.....