

TVRTKA d.o.o iz, ul., kbr., zastupano po direktoru
....., kao Društvo,
(u daljenjem tekstu: Društvo), s jedne strane,

i

Ime Prezime iz, ul., kbr., kao radnik,
(u daljenjem tekstu: radnik), s druge strane strane,

sklopili su u dana godine ovaj

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Članak 1. Predmet ugovora

Ovim se Ugovorom između poslodavca i radnika zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Članak 2. Radne obveze

Radnik će za poslodavca obavljati sljedeće poslove sajmova i to:

- kontaktiranje s potencijalnim klijentima i poslovnim partnerima,
- planiranje i organizacija sajmova te ostali slični poslovi.

Članak 3. Mjesto rada

Radnik će poslove koji su predmet ovog Ugovora obavljati u sjedištu poslodavca, a po potrebi i na drugim mjestima, ovisno o mjestu u kojem je potrebno obaviti poslove iz čl. 2. ovog Ugovora.

Članak 4. Početak rada

Radnik će početi s radom dana 01. siječnja 2008. Poslodavac će radnika prije početka rada upoznati s organizacijom rada i zaštitom na radu.

Članak 5. Probni rad (nije obavezan članak ugovora)

Ovaj se Ugovor sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 2 mjeseca.

Članak 6. Radno vrijeme

Radnik radi u punom radnom vremenu, u trajanju od 40 sati tjedno. Radno vrijeme raspoređeno je u pet radnih dana u tjednu (od ponedjeljka do petka), po osam sati dnevno, od 8:00 do 16:00, u jednokratnom trajanju, ili zavisno prema potrebi posla a u dogovoru s osobom kojoj je neposredno odgovoran.

Članak 7. Dnevni odmor

Tijekom rada u punom radnom vremenu radnik ima pravo na stanku (odmor) u trajanju od 30 minuta dnevno, od 12:00 do 12:30 sati. Ukoliko se stanka, zbog naravi posla, ne može koristiti na način iz st. 1. ovog članka, radnik će ju koristiti prema mogućnostima, u dogovoru s osobom kojoj je neposredno odgovoran.

Članak 8. Tjedni odmor

Radnik će koristiti tjedni odmor nedjeljom. Ako je, zbog potrebe posla, prijeko potrebno da radnik radi nedjeljom, pravo na tjedni odmor koristiti će jedan dan sljedeći tjedan, odnosno u dogovoru s osobom kojoj je neposredno odgovoran.

Članak 9. Godišnji odmor

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 25 radnih dana pri čemu se subote ne uračunavaju u trajanje godišnjeg odmora. Naknada plaće za korištenje godišnjeg odmora utvrđuje se u iznosu plaće koju bi radnik dobio da je radio, a isplaćuje se nakon korištenja godišnjeg odmora, u roku u kojem bi mu bila isplaćena plaća da je radio.

Članak 10. Plaća i dodaci na plaću

Osnovna plaća radnika za obavljanje poslova iz čl. 2. ovog Ugovora iznosi 10.000,00 Kn brutto. Osnovna plaća iz st. 1. ovog članka povećava se za sljedeće dodatke:

- za otežane uvjete rada 30%,
- za prekovremeni rad 50%,
- rad noću 30%,
- rad nedjeljom 35%,
- rad blagdanom ili drugim neradnim danom utvrđenim zakonom 50%.

Plaća i dodaci na plaću prema navedenom isplaćuje se jedanput mjesečno, najkasnije do 15. u mjesecu, za prethodni mjesec.

Članak 11. Otkazni rokovi

Ukoliko Ugovorom otkazuje poslodavac redovitim otkazom, otkazni rok određuje se prema čl. 120. Zakona o radu. Ukoliko Ugovor otkazuje radnik redovitim otkazom, otkazni rok određuje se u istom trajanju kao i u slučaju kada Ugovor otkazuje poslodavac, a u slučaju da postoji važan razlog, otkazni rok iznosi mjesec dana. Ukoliko radnik ne zadovolji na probnom roku, otkazni rok određuje se sukladno odredbi čl. 31. st. 3. Zakona o radu, (samo ako je ugovorom probni rok obavezan).

Članak 12.
Završne odredbe

Ovaj Ugovor stupa na snagu s danom njegova potpisivanja. Izmjene i dopune ovog Ugovora moraju biti u pisanom obliku. Eventualne sporove nastale u vezi s ovim Ugovorom poslodavac i radnik nastojat će riješiti sporazumno, a ako u tome ne uspiju, nadležan je stvarno nadležni sud u Zagrebu. Ovaj Ugovor sklopljen je u 3 (tri) istovrsna primjerka, od kojih poslodavac zadržava dva primjerka, a jedan primjerak uručuje se radniku.

poslodavac

.....

radnik

.....