

Na temelju čl. 115. st. 1. t. 1. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17. i 98/19.; dalje ZR), Sunce d.o.o. za trgovinu i usluge (dalje: Poslodavac), Zagreb, Vrtni put 1, koje zastupa Marko Markić, član uprave, donijelo je 14. travnja 2020. godine sljedeću:

## **ODLUKU O OSOBNO UVJETOVANOM OTKAZU**

Radniku Ivi Iviću (dalje: Radnik) daje se redoviti otkaz Ugovora o radu zaključenog 1. ožuljka 2016. godine jer nije u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa zbog određenih trajnih osobina ili sposobnosti (osobno uvjetovani otkaz).

Otkazni rok određuje se u skladu s odredbom čl. 122. Zakona o radu i počinje teći dostavom ove Odluke Radniku. Ugovor o radu prestaje zadnjeg dana otkaznog roka.

Za vrijeme otkaznog roka radnik je oslobođen od obveze rada, a za to će mu vrijeme poslodavac isplatiti naknadu plaće i priznati sva ostala prava kao da je radio.

Pravo radnika glede otkaznog roka, prava na otpremninu i njezina visina, trajanje otkaznog roka i visine otpremnine utvrđeni su u skladu s odredbama Ugovora o radu i Zakona o radu.

### **OBRAZLOŽENJE:**

Zbog trajnih osobina radnik nije u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa na poslovima administratora na kojima je do sada radio, s obzirom na to da je iz medicinske dokumentacije utvrđena trajna nesposobnost za rad na svim poslovima koji iziskuju rad s računalom zbog teškog oštećenja vida i jakoh glavobolja koje uzrokuje navedeno oštećenje, poslodavac je donio odluku o osobno uvjetovanom otkazu.

U Zagrebu 14. travnja 2020.

Predsjednik uprave  
Marko Markić

---