

Na temelju članka 106. stavak 1. podstavak 1. Zakona o radu («Narodne novine«, br. 38/95., 54/95., 65/95., 17/01., 82/01., 114/03., 142/03., 30/04. i 137/04. - pročišćeni tekst)<sup>1</sup> i \_\_\_\_\_  
(zakon, drugi propis, kolektivni ugovor, pravilnik o radu)

poslodavac \_\_\_\_\_  
(naziv, tvrtka i sjedište)

dana \_\_\_\_\_ donosi

## ODLUKU O POSLOVNO UVJETOVANOM OTKAZU UGOVORA O RADU

1. Radniku \_\_\_\_\_  
(ime, prezime, prebivalište odnosno boravište)

koji obavlja poslove \_\_\_\_\_

otkazuje se Ugovor o radu na neodređeno - određeno<sup>2</sup> vrijeme sklopljen dana \_\_\_\_\_

stoga što je zbog \_\_\_\_\_  
(gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih)

razloga prestala potreba za obavljanjem poslova na kojima radnik radi.

2. Radniku prestaje radni odnos istekom otkaznog roka od \_\_\_\_\_  
(mjeseci - dana)

Otkazni rok počinje teći od dana dostave ove Odluke - od <sup>3</sup> \_\_\_\_\_

3. Radnik ima - nema pravo na otpremninu u iznosu od <sup>4</sup> \_\_\_\_\_

4.<sup>5</sup>

### Obrazloženje<sup>6</sup>

### Uputa o zaštiti prava<sup>7</sup>

Dostaviti: Poslodavac<sup>8</sup>

1. \_\_\_\_\_ (radnik) M.P. \_\_\_\_\_ (potpis)

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_

**ODLUKA  
O POSLOVNO UJVETOVANOM OTKAZU UGOVORA O RADU**

**Napomene:**

Zakon o radu = ZOR

<sup>1</sup> Članak 5. stavak 1. ZOR - dužnost poštivanja propisa u svezi s radnim odnosom.

<sup>2</sup> Članak 109. ZOR - mogućnost redovitog otkaza ugovora o radu sklopljenog na određeno vrijeme. Nepotreban tekst precrtati.

<sup>3</sup> Članak 113. ZOR - trajanje otkaznog roka.

Ako postoji okolnost iz članka 111. stavka 5. ZOR za koje vrijeme otkazni rok ne teče, odrediti početak i tijek otkaznog roka. Ovisno o prethodnom - nepotreban tekst precrtati.

<sup>4</sup> Članak 118. ZOR - pravo i iznos otpremnine. Nepotreban tekst precrtati.

<sup>5</sup> Odluka može sadržavati druga prava odnosno obveze radnika.

<sup>6</sup> Članak 106. ZOR - redoviti otkaz. Članak 108. ZOR - nedopušteni razlozi za otkaz. Članak 119. i 120. ZOR - program zbrinjavanja viška radnika. Članak 145., 146. i 148. stavak 3. ZOR - obveza savjetovanja odnosno suodlučivanja s radničkim vijećem ili sindikatom.

Obrazložiti Odluku glede prava i načina utvrđivanja iznosa otpremnine te trajanja i tijeka otkaznog roka.

Sadržaj obrazloženja ovisi o ukupnom broju radnika koje poslodavac zapošljava (čl. 106. st. 5. ZOR), o broju otkaza ugovora o radu, o dužini trajanja sklopljenog ugovora o radu te o okolnosti postojanja ili nepostojanja obveza savjetovanja odnosno suodlučivanja s radničkim vijećem ili sindikatom.

<sup>7</sup> Članak 126. ZOR - oblik zaštite, ovisno o tome da li je predviđen postupak mirenja ili ne.

<sup>8</sup> Članak 125. ZOR - osobe ovlaštene za odlučivanje o pravima i obvezama iz radnog odnosa.

