

Na temelju članka 106. stavak 1. podstavak 2. Zakona o radu («Narodne novine«, br. 38/95., 54/95., 65/95., 17/01., 82/01., 114/03., 142/03., 30/04. i 137/04. - pročišćeni tekst)¹ i _____
(zakon, drugi propis, kolektivni ugovor, pravilnik o radu)

poslodavac _____
(naziv, tvrtka i sjedište)

dana _____ donosi

ODLUKU O OSOBNO UVJETOVANOM OTKAZU UGOVORA O RADU

1. Radniku _____
(ime, prezime, prebivalište odnosno boravište)

koji obavlja poslove _____

otkazuje se Ugovor o radu na neodređeno - određeno² vrijeme sklopljen dana _____

stoga što nije u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa zbog trajnih osobina i sposobnosti.

2. Radniku prestaje radni odnos istekom otkaznog roka od _____
(mjeseci - dana)

Otkazni rok počinje teći od dana dostave ove Odluke - od ³ _____

3. Radnik ima - nema pravo na otpremninu u iznosu od ⁴ _____

4.⁵

Obrazloženje⁶

Uputa o zaštiti prava⁷

Dostaviti: Poslodavac⁸

1. _____ (radnik) M.P. _____ (potpis)

2. _____

3. _____

4. _____

poslodavac _____

dana _____

ODLUKA O OSOBNOM UJETOVANOM OTKAZU UGOVORA O RADU

1. Radniku _____

koji obavlja poslove _____

obavlja se Ugovor o radu na neodređeno - određeno, vrijeme sklopljen datu _____

stoga što nije u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa zbog trajnih osobina i sposobnosti

2. Radniku prestatje radni odnos istom otkaznog roka od _____

Otkazni rok godinja radi od dana dostava ove Odluke - od _____

3. Radnik ima - nema pravo na otpremninu u iznosu od _____

Obrazloženje*

Napomene:

Zakon o radu = ZOR

¹ Članak 5. stavak 1. ZOR - dužnost poštivanja propisa u svezi s radnim odnosom.

² Članak 109. ZOR - mogućnost redovitog otkaza ugovora o radu sklopljenog na određeno vrijeme. Nepotreban tekst precrtati.

³ Članak 113. ZOR - trajanje otkaznog roka.

Ako postoji okolnost iz članka 111. stavka 5. ZOR-a za vrijeme koje otkazni rok ne teče, odrediti početak i tijek otkaznog roka. Ovisno o prethodnom - nepotreban tekst precrtati.

⁴ Članak 118. ZOR - pravo na iznos otpremnine. Nepotreban tekst precrtati.

⁵ Odluka može sadržavati druga prava odnosno obveze radnika.

⁶ Potrebno detaljno navesti zbog kojih trajnih osobina ili sposobnosti (nesposobnosti) radnik nije u mogućnosti uredno izvršavati obveze iz radnog odnosa te o kojima se obvezama radi. Čl. 108. ZOR - nedopušteni razlozi za otkaz.

Iz stavka 5. članka 106. ZOR - proizlazi da sadržaj obrazloženja ovisi o ukupnom broju radnika koje poslodavac zapošljava, o dužini trajanja sklopljenog ugovora o radu i o okolnosti postojanja ili nepostojanja obveza iz članaka 145., 146. i 148. stavka 3. ZOR-a - savjetovanje odnosno suodlučivanje radničkog vijeća ili sindikata.

Obrazložiti Odluku glede prava, načina utvrđivanja iznosa otpremnine te trajanja i tijeka otkaznog roka.

⁷ Članak 126. ZOR - oblik zaštite, ovisno o tome da li je predviđen postupak mirenja ili ne.

⁸ Članak 125. ZOR - osobe ovlaštene za odlučivanje o pravima i obvezama iz radnog odnosa.