

ABEBE doo za graditeljstvo, Velika Gorica, Kolodvorska 87c, koje zastupa član Miroslav Miroslavek (u nastavku teksta: Poslodavac), temeljem čl. 53. st. 3. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14, 127/17 i 98/19; u nastavku teksta: Zakon), dana 24. siječnja 2021. donosi sljedeću

**ODLUKU
O OTKAZU UGOVORA O RADU
RADI NEUSPJEHA RADNIKA NA PROBNOM RADU**

1. Radniku Maroje Marić (u nastavku teksta: Radnik), zaposlenom na radnom mjestu VKV zidara otkazuje se ugovor o radu na neodređeno vrijeme sklopljen 1. studenog 2020. godine radi neuspjeha na probnom radu.
2. Radniku iz točke 1. ove Odluke ugovor o radu prestaje istekom otkaznog roka od sedam dana koji počinje teći od dana dostave ove Odluke.
3. Radnik nema pravo na otpremninu.
4. Radnik je u cijelosti iskoristio pravo na razmjerni godišnji odmor za 2020. i 2021.

Obrazloženje

Temeljem ugovora o radu sklopljenog na neodređeno vrijeme s Poslodavcem, Radnik je obavljao poslove VKV zidara kod Poslodavca. Sukladno čl. 3. Ugovora o radu i čl. 19. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (nar. nov., br. 115/15, 134/15, 26/18, 49/18, 93/20-pročišćeni tekst, 104/20 i 115/20), Poslodavac i Radnik ugovorili su probni rad u trajanju od šest mjeseci, računajući od dana sklapanja ugovora o radu, odnosno od 1. studenog 2020. Poslodavac je dana 8. prosinca 2020., 15. prosinca 2020. i 23. siječnja 2021. pisanim putem od strane neposrednog rukovoditelja obaviješten o nezadovoljavajućem zalaganju na radu i nekvalitetnom obavljanju rada od strane Radnika.

Od strane neposrednog rukovoditelja je utvrđeno kako radnik sporije od drugih radnika obavlja svoje poslove te je uopće nezainteresiran za obavljanje posla i stjecanje znanja koje je nužno za uredno obavljanje poslova radi kojih je s njim sklopljen ugovor o radu. Osim toga, unatoč izričitoj uputi neposrednog rukovoditelja kontinuirano je propuštao čistiti alat kojim se služi te je općenito na nezadovoljavajući način obavljao poslove radi kojih je sklopio ugovor o radu. Na ovaj način ispunjeni su uvjeti iz čl. 53. st. 3. Zakona za donošenje odluke o otkazu radi neuspjeha Radnika na probnom radu. Sukladno odredbi čl. 53. st. 5. Zakona, Radnik ima pravo na otkazni rok u

trajanju od sedam dana koji počinje teći danom dostave ovog otkaza. Radnik nema pravo na otpremninu, jer nisu ispunjeni uvjeti za otpremninu predviđeni Zakonom o radu.

Radnik je za 2020. ostvario pravo na razmjerni godišnji odmor u trajanju četiri dana, a za 2021, je ostvario pravo na razmjerni godišnji odmor u trajanju od dva dana, što ukupno daje pravo na šest dana razmjernog godišnjeg odmora koje je radnik iskoristio u razdoblju od 7. do 13. siječnja 2021. Obzirom na sve navedeno odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Za Poslodavca:
Član uprave
Miroslav Miroslavek

Dostaviti:

1. Radniku Maroje Marić iz Kravarskog, Ulica lipa 14a, neposrednim uručanjem _____, ili poštom s povratnicom.
Potpis radnika i datum primitka
2. Računovodstvo i financije - ovdje
3. Pravna i kadrovska služba - ovdje
4. Arhiva - ovdje