

Prema Zakonu o radu¹ («Narodne novine» br. 149/09 - dalje: ZR); (označiti potrebno)

- na temelju čl. 127. stavka 1.

- na temelju čl. 127. stavka 2.

_____ (Ime, prezime, funkcija ovlaštene osobe)

_____ (Naziv i sjedište poslodavca)

OIB _____ (dalje: Poslodavac) dana _____ donio je odluku o otkazu Ugovora o radu.

OTKAZ UGOVORA O RADU

1. Radniku _____ (Ime, prezime i prebivalište)

zaposlenom na radnom mjestu _____ (Naziv radnog mjesta)

otkazuje se Ugovor o radu sklopljen dana _____, zbog _____

_____ bez prava na propisani ili ugovoreni otkazni rok, te mu radni odnos prestaje danom dostave ovog otkaza².

Obrazloženje³

Poslodavac

Uputa o zaštiti prava:⁴

Protiv ove odluke radnik može poslodavcu podnijeti zahtjev za zaštitu prava u roku 15 dana od dana dostave ove odluke.

Dostaviti:⁵

Radniku

NAPOMENE:

- na temelju čl. 127. stavka 1.
- na temelju čl. 127. stavka 2.

Zakon o radu = ZR

Čl. 108. ZR regulira izvanredni otkaz ugovora o radu

BILJEŠKE

- ¹ čl. 127. st. 1. ZR – kad je poslodavac fizička osoba, onda je on ovlašten donositi odluke o ostvarivanju prava i obveza iz radnog odnosa
- čl. 127. st. 2. ZR – ako je poslodavac pravna osoba, onda o pravima i obvezama iz radnog odnosa odlučuje osoba ili organ ovlašten statutom, društvenim ugovorom ili izjavom o osnivanju
- ² čl. 108. ZR – poslodavac i radnik imaju opravdani razlog za izvanredni otkaz ako zbog osobito teške povrede iz radnog odnosa ili neke druge osobito važne činjenice, uz uvažavanje svih okolnosti i interesa obiju ugovornih stranaka nastavak radnog odnosa nije moguć
- ³ čl. 112. st. 2. ZR – poslodavac mora u pisanom obliku obrazložiti otkaz
U obrazloženju se navode razlozi koji opravdavaju otkaz ugovora o radu (čl. 108. st. 1. ZR), rok saznanja za činjenicu na kojoj se izvanredni otkaz temelji (čl. 108. st. 2. ZR), postupak otkazivanja (provođenje savjetovanja - čl. 149. ZR) ili suodlučivanja (čl. 150. ZR)
- ⁴ čl. 129. st. 4. ZR – radnik koji ima sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme, koji je na temelju ugovora o radu upućen na rad u inozemstvu i radnik na kojeg se ne primjenjuje niti jedan kolektivni ugovor može zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom tražiti i bez prethodnog zahtjeva upućenog poslodavcu
- ⁵ čl. 128. ZR – na dostavu odluka o otkazu ugovora o radu na odgovarajući se način primjenjuju odredbe o dostavi iz propisa kojim je uređen pamični postupak

Bez prava na propisani ili ugovorni otkazni rok, to mu radni odnos prestaje danom dostave ovog otkaza.

Obrazloženje

Poslodavac

Uputa o zaštiti prava:
 Protiv ove odluke radnik može poslodavcu podnijeti zahtjev za zaštitu prava u roku 15 dana od dana dostave ove odluke.

Dostaviti:

	Radnik