

Prema Zakonu o radu<sup>1</sup> ("Narodne novine" br. 149/09 - dalje: ZR); (označiti potrebno)

- na temelju čl. 127. stavka 1.
- na temelju čl. 127. stavka 2.

(Ime, prezime, funkcija ovlaštene osobe)

(Naziv i sjedište poslodavca)

OIB \_\_\_\_\_ (dalje: Poslodavac) dana \_\_\_\_\_ donio je odluku o otkazu Ugovora o radu.

## OTKAZ UGOVORA O RADU (POSLOVNO UVJETOVANI)

1. Radniku \_\_\_\_\_ (Ime, prezime i prebivalište) zaposlenom na radnom mjestu \_\_\_\_\_ (Naziv radnog mjesta) otkazuje se Ugovor o radu sklopljen dana \_\_\_\_\_ zbog poslovno uvjetovanih razloga.
2. Radniku iz točke 1. ove Odluke Ugovor o radu prestaje istekom otkaznog roka od \_\_\_\_\_ koji počinje teći odstavom ove Odluke<sup>2</sup>.
3. Radnik ima/nema pravo na otpremninu u iznosu od \_\_\_\_\_<sup>3</sup>.
4. Isplata otpremnine iz točke 3. ovog otkaza dopijeva danom prestanka radnog odnosa.

### Obrazloženje<sup>4</sup>

Poslodavac

### Uputa o zaštiti prava:<sup>5</sup>

Protiv ove odluke radnik može poslodavcu podnijeti zahtjev za zaštitu prava u roku 15 dana od dana dostave ove odluke.

### Dostaviti:<sup>6</sup>

Radniku



**NAPOMENE:**

Zakon o radu = ZR

Čl. 107. ZR regulira redoviti otkaz ugovora o radu

- na temelju čl. 127. stavka 1.
- na temelju čl. 127. stavka 2.

**BILJEŠKE**

- <sup>1</sup> čl. 127. st. 1. ZR – kad je poslodavac fizička osoba, onda je on ovlašten donositi odluke o ostvarivanju prava i obveza iz radnog odnosa
- <sup>2</sup> čl. 127. st. 2. ZR – ako je poslodavac pravna osoba, onda o pravima i obvezama iz radnog odnosa odlučuje osoba ili organ ovlašten statutom, društvenim ugovorom ili izjavom o osnivanju
- <sup>2</sup> čl. 114. st. 1. i 2. ZR – određuje najmanje trajanje otkaznog roka
- <sup>3</sup> čl. 119. ZR – određuje uvjete o pravu na otpremninu, te najmanji iznos otpremnine
- <sup>4</sup> čl. 112. st. 2. ZR – poslodavac mora u pisanom obliku obrazložiti otkaz  
U obrazloženju se navode razlozi koji opravdavaju otkaz ugovora o radu (čl. 107. st. 1. podst. 1. ZR), postupak otkazivanja (provođenje savjetovanja - čl. 149. ZR) ili suodlučivanja (čl. 150. ZR), obrazloženje o trajnaju otkaznog roka (čl. 114. st. 1. ZR), te visini otpremnine (čl. 119. ZR)
- <sup>5</sup> čl. 129. st. 4. ZR – radnik koji ima sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme, koji je na temelju ugovora o radu upućen na rad u inozemstvo i radnik na kojeg se ne primjenjuje niti jedan kolektivni ugovor može zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom tražiti i bez prethodnog zahtjeva upućenog poslodavcu
- <sup>6</sup> čl. 128. ZR – na dostavu odluka o otkazu ugovora o radu na odgovarajući se način primjenjuju odredbe o dostavi iz propisa kojim je uređen parnični postupak