

Na temelju čl. 123. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14)

..... (naziv trgovačkog društva, druge pravne ili fizičke osobe),
(sjedište, adresa), OIB:....., zastupano po(upisati funkciju, ime i prezime
zakonskog zastupnika ili druge ovlaštene osobe), (u nastavku: Poslodavac)

donosi sljedeću

ODLUKU

O OTKAZU S PONUDOM IZMIJENJENOG UGOVORA O RADU

1) Zaposleniku iz (u nastavku Zaposlenik), otkazuje se Ugovor o radu na neodređeno vrijeme (alternativa: na određeno vrijeme) sklopljen dana radi obavljanja poslova zbog organizacijskih razloga.

2) Zaposlenik ima pravo na otkazni rok u trajanju od, koji počinje teći danom dostave ove Odluke.

3) Za vrijeme otkaznog roka Zaposlenik ima pravo uz naknadu plaće i odsustvovati s rada četiri sata tjedno radi traženja novog zaposlenja.

4) Zaposlenik ima pravo na neiskorišteni dio godišnjeg odmora za godinu u trajanju radnih dana kojeg će koristiti za vrijeme otkaznog roka u razdoblju od do

Alternativa:

Zaposlenik ima pravo na neiskorišteni dio godišnjeg odmora za godinu u trajanju radnih dana. Naknadu za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od(slovima:) Poslodavac će isplatiti Zaposleniku zajedno s pripadajućom plaćom za mjesec

5) Zaposlenik ima pravo na otpremninu u iznosu od (slovima:) koja će mu biti isplaćena na dan prestanka Ugovora o radu iz toč. 1. ove Odluke.

6) Otkaz ugovora o radu neće stupiti na snagu u slučaju da Zaposlenik u roku od 8 dana od dana dostave ove Odluke prihvati sklapanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima koji se dostavlja u prilogu ove Odluke.

Obrazloženje

Zaposlenik je na temelju Ugovora o radu iz toč. 1) izreke ove Odluke kod poslodavca obavljao poslove (navesti poslove). Donošenjem Pravilnika o izmjenama i

dopunama Pravilnika o organizaciji rada i sistematizaciji poslova od ukinuti su poslovi radnog mjesta (navesti koje radno mjesto) radi čijeg obavljanja je sa Zaposlenikom sklopljen Ugovor o radu te je došlo do prestanka potrebe za radom Zaposlenika odnosno otkazivanja Ugovora o radu Zaposleniku.

Prilikom donošenja ove Odluke Poslodavac je vodio računa o činjenici da Zaposlenik ima navršenih godina radnog staža kod Poslodavca, da je navršio godina života i da ga ne tereti zakonska obveza uzdržavanja.

O namjeravanom otkazu poslodavac se s radničkim vijećem/sindikalnim povjerenikom savjetovao dana /Prethodna suglasnost na otkaz zatražena je dana i potvrđena je dana

Pravo Zaposlenika na otkazni rok, odsustvovanje s rada radi traženja novog zaposlenja, godišnji odmor (alternativa: naknadu za neiskorišteni godišnji odmor) i pravo na otpremninu utvrđeni su u skladu sa Zakonom o radu.

S obzirom na to da u novoj organizaciji rada postoje poslovi za čije obavljanje Zaposlenik ispunjava uvjete, ovoj Odluci su kao ponuda Poslodavca priložene izmjene Ugovora o radu iz toč. 1) ove Odluke u dijelu koji se odnosi na poslove koje će Zaposlenik obavljati i plaću za obavljanje tih poslova.

Ova Odluka o otkazu Ugovora o radu neće stupiti na snagu ako Zaposlenik u roku od 8 dana od dostave ove Odluke prihvati priloženu izmjenu Ugovora o radu.

Ako Zaposlenik u ostavljenom roku od 8 dana ne prihvati sklapanje priloženog izmijenjenog Ugovora o radu, stupa na snagu Odluka o otkazu Ugovora o radu iz toč1) ove Odluke i sve pravne posljedice otkaza.

ZA POSLODAVCA

.....

Dostaviti:

1. Zaposleniku - 2 primjerka

2. Kadrovskoj službi

3. Službi nadležnoj za obračun plaća i naknada plaće