

Na temelju čl. 115. st. 1. toč. 1. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14)

..... (naziv trgovačkog društva, druge pravne ili fizičke osobe), .....  
(sjedište, adresa), OIB:....., zastupano po .....(upisati funkciju, ime i prezime  
zakonskog zastupnika ili druge ovlaštene osobe), (u nastavku: Poslodavac)

donosi sljedeću

## **ODLUKU**

### **O REDOVITOM POSLOVNO UVJETOVANOM OTKAZU UGOVORA O RADU ZBOG TEHNOLOŠKIH RAZLOGA**

1) Zaposleniku ..... iz ..... (u nastavku Zaposlenik), otkazuje se Ugovor o radu na neodređeno vrijeme (alternativa: na određeno vrijeme) sklopljen dana ..... radi obavljanja poslova ..... zbog tehnoloških razloga.

2) Zaposleniku prestaje radni odnos istekom otkaznoga roka u trajanju od ....., koji počinje teći danom dostave ove Odluke.

3) Za vrijeme otkaznog roka Zaposlenik ima pravo uz naknadu plaće i odsustvovati s rada četiri sata tjedno radi traženja novog zaposlenja.

4) Zaposlenik ima pravo na neiskorišteni dio godišnjeg odmora za ..... godinu u trajanju radnih dana kojeg će koristiti za vrijeme otkaznog roka u razdoblju od ..... do .....

Alternativa:

Zaposlenik ima pravo na neiskorišteni dio godišnjeg odmora za ..... godinu u trajanju radnih dana. Naknadu za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od .....(slovima: .....) Poslodavac će isplatiti Zaposleniku zajedno s pripadajućom plaćom za mjesec .....

5) Zaposlenik ima pravo na otpremninu u iznosu od ..... (slovima: .....) koja će mu biti isplaćena na dan prestanka Ugovora o radu iz toč. 1. ove Odluke.

## **Obrazloženje**

Zaposlenik je na temelju Ugovora o radu iz toč. 1) izreke ove Odluke kod poslodavca obavljao poslove ..... (navesti poslove). Zbog uvođenja nove tehnologije .....

(navesti tehnologiju) došlo je do prestanka potrebe za radom Zaposlenika odnosno otkazivanja Ugovora o radu Zaposleniku.

Prilikom donošenja ove Odluke Poslodavac je vodio računa o činjenici da Zaposlenik ima navršenih ..... godina radnog staža kod Poslodavca, da je navršio ..... godina života i da ga ne tereti zakonska obveza uzdržavanja.

O namjeravanom otkazu poslodavac se s radničkim vijećem/sindikalnim povjerenikom savjetovao dana ..... /Prethodna suglasnost na otkaz zatražena je dana ..... i potvrđena je dana .....

Pravo Zaposlenika na otkazni rok, odsustvovanje s rada radi traženja novog zaposlenja, godišnji odmor (alternativa: naknadu za neiskorišteni godišnji odmor) i pravo na otpremninu utvrđeni su u skladu sa Zakonom o radu.

ZA POSLODAVCA

.....

Dostaviti:

1. Zaposleniku - 2 primjerka
2. Kadrovskoj službi
3. Službi nadležnoj za obračun plaća i naknada plaće