

Na temelju čl. 115. st. 1. toč. 3. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14)

..... (naziv trgovačkog društva, druge pravne ili fizičke osobe),
(sjedište, adresa), OIB:....., zastupano po(upisati funkciju, ime i prezime
zakonskog zastupnika ili druge ovlaštene osobe), (u nastavku: Poslodavac)

donosi sljedeću

ODLUKU

O REDOVITOM OTKAZU UGOVORA O RADU

UVJETOVANOG SKRIVLJENIM PONAŠANJEM ZAPOSLENIKA

1) Zaposleniku iz (u nastavku Zaposlenik), otkazuje se Ugovor o radu na neodređeno vrijeme (alternativa: na određeno vrijeme) sklopljen dana radi obavljanja poslova , zbog kršenja obveza iz radnog odnosa.

2) Zaposleniku prestaje radni odnos istekom otkaznoga roka u trajanju od, koji počinje teći danom dostave ove Odluke.

3) Za vrijeme otkaznog roka Zaposlenik ima pravo uz naknadu plaće i odsustvovati s rada četiri sata tjedno radi traženja novog zaposlenja.

4) Zaposlenik ima pravo na neiskorišteni dio godišnjeg odmora za godinu u trajanju radnih dana kojeg će koristiti za vrijeme otkaznog roka u razdoblju od do

Alternativa:

Zaposlenik ima pravo na neiskorišteni dio godišnjeg odmora za godinu u trajanju radnih dana. Naknadu za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od(slovima:) Poslodavac će isplatiti Zaposleniku zajedno s pripadajućom plaćom za mjesec

5) Zaposlenik nema pravo na otpremninu.

Obrazloženje

Zaposlenik je dana zbog kašnjenja na posao upozoren na obvezu poštivanja radnih obveza i na mogućnost otkaza Ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja u slučaju nastavka kršenja obveza iz radnog odnosa.

Na temelju evidencije radnog vremena utvrđeno je da je Zaposlenik izostao s posla dana te u iznošenju obrane nije opravdao svoj izostanak.

O namjeravanom otkazu poslodavac se s radničkim vijećem/sindikalnim povjerenikom savjetovao dana /Prethodna suglasnost na otkaz zatražena je dana i potvrđena je dana

Radnik nema pravo otpremninu ako mu radni odnos prestaje na temelju otkaza ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja.

Pravo Zaposlenika na otkazni rok, odsustvovanje s rada radi traženja novog zaposlenja, godišnji odmor (alternativa: naknadu za neiskorišteni godišnji odmor) utvrđeni su u skladu sa Zakonom o radu.

Slijedom naprijed navedenog, odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

ZA POSLODAVCA

.....

Dostaviti:

1. Zaposleniku - 2 primjerka
2. Kadrovskoj službi
3. Službi nadležnoj za obračun plaća i naknada plaće