

Na temelju čl. 119. st. 1. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14)

..... (naziv trgovačkog društva, druge pravne ili fizičke osobe),
(sjedište, adresa), OIB:....., zastupano po(upisati funkciju, ime i prezime
zakonskog zastupnika ili druge ovlaštene osobe), (u nastavku: Poslodavac)

daje sljedeće

UPOZORENJE

NA OBVEZE IZ RADNOG ODNOSA

1) Zaposlenik iz (u nastavku Zaposlenik) u radnom odnosu na neodređeno/određeno vrijeme na temelju Ugovora o radu sklopljenog dana radi obavljanja poslova upozorava se da je povrijedio obveze iz radnog odnosa time što je u razdoblju oddo bez opravdanog razloga kasnio na posao.

2) U slučaju nastavka povrede radnih obveza Zaposleniku prijete mogućnost otkaza Ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja.

Obrazloženje

Na temelju evidencije radnog vremena utvrđeno je da je Zaposleniku razdoblju od dokasnio na posao, i to:

- dana kasnio jeminuta
- danakasnio jeminuta
- dana kasnio je minuta.

S obzirom na to da Zaposlenik nije opravdao naprijed navedena kašnjenja na posao, počinio je povredu obveze iz radnog odnosa te mu je na temelju odredbe članka 119. zakona o radu upućeno pisano upozorenje na njegove obveze iz radnog odnosa i ukazano na mogućnost otkaza u slučaju nastavka povreda tih obveza.

ZA POSLODAVCA

.....

Dostaviti:

1. Zaposleniku - 2 primjerka

2. Kadrovskoj službi

3. Službi nadležnoj za obračun plaća i naknada plaće