

Na temelju članka 14. stavak 3. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14),
(naziv trgovačkog društva, druge pravne ili fizičke osobe),(sjedište, adresa),
OIB:....., zastupano po(upisati funkciju, ime i prezime zakonskog
zastupnika ili druge ovlaštene osobe), kao Poslodavac izdaje sljedeću

POTVRDU

o sklopljenom Ugovoru o radu na određeno vrijeme sa zaposlenikom(upisati ime i prezime)

1. Dana sa zaposlenikom
(upisati ime, prezime, adresu, OIB), (u nastavku: Zaposlenik), sklopljen je Ugovor o radu na
određeno vrijeme u trajanju do (navesti datum)
(alternativa: do povratka odsutnog zaposlenika - navesti ime i prezime odsutnog zaposlenika
ili izvršenja određenog posla ili projekta - navesti naziv ili opis posla ili projekta)
za obavljanje poslova(naziv
posla odnosno narav ili vrsta rada ili kratak popis ili opis poslova).

NAPOMENA: Ako je u konkretnom slučaju riječ o uzastopnom ugovoru o radu na određeno vrijeme s istim
radnikom, upućujemo na odredbu članka 12. st. 1. Zakona o radu, prema kojoj za sklapanje uzastopnog ugovora
o radu na određeno vrijeme s istim radnikom mora postojati objektivan razlog koji se u tom ugovoru ili u
pisanoj potvrdi o sklopljenom ugovoru o radu mora navesti.

Prema odredbi članka 12. st.3. Zakona o radu, ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu sklopljenih na
određeno vrijeme, uključujući i prvi ugovor o radu, ne smije biti neprekinuto duže od tri godine, osim ako je to
potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika ili je zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno
zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Navedena ograničenja ne odnose se na prvi ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme.

2. Zaposlenik počinje s radom kod Poslodavca dana

3. Zaposlenik će ugovorene poslove obavljati osobno, prema uputama Poslodavca.

4. Zaposlenik će poslove radi čijeg obavljanja je sklopljen ugovor o radu obavljati u
.....(upisati mjesto rada), a u slučaju potrebe, po nalogu Poslodavca, privremeno i u
drugim mjestima.

Alternativa - ako ne postoji stalno ili glavno mjesto rada:
Rad će se obavljati na različitim mjestima.

5. Ugovoren je probni rad u trajanju od mjeseca i otkazni rok tijekom probnog rada od
.....dana.

6. Radni odnos zasnovan je za puno radno vrijeme u trajanju od 40 (četrdeset) sati tjedno.

7. Redovno tjedno radno vrijeme raspoređeno je u 5 (pet) radnih dana, od ponedjeljka do petka.

8. Raspored radnog vremena utvrđuje Poslodavac u skladu sa zakonom.

9. Mjesečna osnovna bruto plaća Zaposlenika za obavljene rad radi čijeg obavljanja je zaključen Ugovor iz točke 1. ove Potvrde u punom radnom vremenu i s normalnim učinkom iznos kn (slovima: kuna).

10. Poslodavac isplaćuje Zaposleniku plaću najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

11. Za vrijeme kada opravdano ne radi, Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u skladu s odredbama Zakona o radu i drugih propisa koja se isplaćuje sukladno toč. 10. ove Potvrde.

12. Zaposlenik ima pravo na dodatak osnovnoj plaći iz točke 10. ove Potvrde:

- za prekovremeni rad%

- za rad noću%

- za otežane uvjete rada %

- za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi %.

13. U slučaju istodobne prisutnosti više uvjeta iz točke 12. ove Potvrde, dodaci na plaću se kumuliraju, osim u slučaju kad blagdan ili neradni dan utvrđen zakonom padne u nedjelju.

14. Zaposlenik ima pravo na naknadu za topli obrok u visinikn mjesečno koja se pribraja ukupnoj mjesečnoj plaći Zaposlenika.

15. Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza od mjesta stanovanja na posao i s posla do mjesta stanovanja, u visini mjesečne cijene javnog prijevoza ili pravo na mjesečnu kartu javnog prijevoza čije troškove snosi Poslodavac.

16. Zaposlenik ima pravo na dnevni i tjedni odmor u skladu sa zakonom.

17. Zaposlenik će tjedni odmor koristiti nedjeljom.

18. Zaposlenik ima pravo na godišnji odmor u trajanju odradnih dana.

19. Godišnji odmor Zaposlenik koristi u dogovoru s poslodavcem, skladu sa zakonom.

20. Zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust u trajanju od ukupno 7 (sedam) radnih dana godišnje u slučajevima propisanim zakonom.

21. Poslodavac i Zaposlenik mogu redovito i izvanredno otkazati Ugovor o radu pod uvjetima i na način propisan zakonom.

22. U slučaju redovitog otkaza Ugovora o radu primjenjuju se otkazni rokovi propisani Zakonom o radu.

23. Sve moguće sporove Poslodavac i Zaposlenik nastojat će riješiti mirnim putem, u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u.....

POSLODAVAC

.....